

**回答引き出し基準****J A M 北 陸  
労働政策委員会**石川県能美市中町7-82-14  
TEL 0761-55-3739  
FAX 0761-55-3762  
発行責任者：畑中政博**【2013 春闘ニュース】 第 2 号**

J A M中央闘争委員会

委員長 眞 中 行 雄

**2013 年春季生活闘争  
統一回答指定日に向けた取り組みについて****示 達**

景気は下げ止まりの様相を見せ始め、為替、株価に改善の動きが見られる。こうした中、私たちは全労働者の処遇の底上げによるデフレ脱却を目指し、2013 年春季生活闘争に取り組んでいる。

J A Mでは、3月7日現在、789単組が要求を提出し、統一回答指定日に臨んでいる。402単組は賃金構造維持分を明確にした上で要求し、うち203単組は賃金改善要求に取り組んでいる。また、112単組は個別賃金の水準を明示して交渉に臨んでいる。これにより、賃金・一時金をはじめとする情報開示を進め、J A Mにおける相場形成に向けた共闘をスタートさせる。

については3月12日、13日の統一回答指定日に向けた「回答引き出し基準」を以下の通りとする。

**I. 回答引き出し基準**

- (1) 賃金については、まず、賃金構造維持分を確保する。さらに賃金改善分や個別賃金要求など要求の考え方に沿った回答引き出しに最大限努力する。
- (2) 一時金については、要求趣旨に沿った回答引き出しを目指す。
- (3) 高年齢者の雇用確保措置については、希望者全員の雇用を確保し、労働協約の締結を目指す。
- (4) 企業内最低賃金協定、労働時間に関する取り組み、非正規労働者に関する取り組み等については、具体的な前進を目指す。

## II. 3月段階における取り組みについて

### 1. 交渉に臨む基本姿勢について

- (1) 各単組は、回答引き出し基準を達成するため、諸行動を設定するなど取り組みを強化し、回答引き出しに全力をあげる。
- (2) 賃金実態を労使で確認し、現下の企業状況と、今後、労使が行なうべきことに関する共通認識を深め、企業の将来に向けた取り組みを強化する。

2. 要求未提出単組は速やかに要求を提出する。地方JAMは、その指導を強める。

3. 回答が引き出し基準を満たしていない場合や回答に誠意が認められない場合は、組合員の結束を固め、地方JAM、地協と協議の上、交渉の前進、詰めに向け全力をあげ、3月内決着を目指す。

### JAM北陸 3/12 現在回答状況

※高井製作所 5,000円 2/28 妥結      ※東野産業 5,900円 3/6 交渉継続  
 ※宇野歯車工業 4,500円 3/1 妥結

【2013春闘(労働協約関係)】定年制度・継続雇用要求回答一覧(北陸)							2013/3/12
地協	単組名	要求提出	中分類	要求内容	回答	回答内容	
呉東	大沢鉄工	2/19	継続雇用	65歳までの希望者全員の雇用確保		0	
			継続雇用	高齢者の賃金・処遇のあり方		0	
	スギノマシン	2/19	継続雇用	再雇用制度の改善 *希望者全員の雇用確保		0	
			継続雇用	65歳までの希望者全員の雇用確保		0	
	中越精器	2/19	継続雇用	高齢者の賃金・処遇のあり方		0	
			継続雇用	希望者全員の雇用確保 *65歳まで		0	
津根精機	2/25	継続雇用	高齢者の賃金の見直し		0		
		継続雇用	定年延長 60→65歳		0		
三菱ふそうバス製造	2/19	定年制度	定年延長 60→65歳		0		
		継続雇用	継続雇用制度の拡充*再雇用者慰労金の増額 3→12万円/年		0		
呉西	宮越工芸	3/11	継続雇用	希望者全員雇用、労働条件整備		0	
	コマツNTC	3/6	継続雇用	希望者全員雇用、賃金水準確保		0	
石川北	大日製作所	2/25	継続雇用	65歳までの希望者全員の雇用確保		0	
			継続雇用	賃金水準 59歳賃金の60%		0	
	土肥研磨	2/27	継続雇用	希望者全員の65歳までの雇用確保	2/27	雇用基準は法通り 組合員は【定年時60~70%】の水準とする 一時金も同様の支給率とする	
			継続雇用	・現行賃金水準【定年時50~70%】の引き上げ			
	日海不二サツ	3/4	継続雇用	再雇用者就業規定の改訂			
	富士北ノ工業	2/23	継続雇用	再雇用時の賃金に関する労使協議の開催			
	カワイキャストینگ	3/4	定年制度	定年延長 60歳 → 61歳 給与は協議 退職金は60歳支給			
	北陸KTCツール	2/21	定年制度	65歳までの段階的な定年延長			
	共和電機工業	2/20	継続雇用	65歳まで希望者全員の雇用確保			
			継続雇用	賃金水準 月例賃金55~59歳の60%			
継続雇用			無年金期間は、年金相当分の賃金支給				
高年齢雇用継続給付金打ち切り時は会社負担							
石川南	ダイワ	3/4	継続雇用	雇用確保の協定化			
福井	松浦機械製作所	10/30	継続雇用	希望者全員の65歳までの雇用確保	2/25	希望者全員65歳まで再雇用する。 基本給を退職時賃金の60%の賃金とし、年金基金から4万円の給付金・継続雇用給付金で、所得水準を確保する。	
			継続雇用	60歳以降の所得の確保			
	福井鋳螺	2/25	継続雇用	再雇用制度の見直し (希望者全員について雇用を要求)			
	H&F	2/19	定年制度	61歳まで延長すること。			

◆要求状況[要求・回答・妥結]は、JAM北陸 or 富山県連事務所まで報告願います!  
 ⇒ 2013春闘【連絡用紙】と 要求・回答書の複写 を提出して下さい!  
 ※ 情報交換のため、「各単組ニューズ」を送付願います。  
 【FAX: JAM北陸: 0761-55-3762 富山事務所: 076-431-6996】